



**REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNA GEODETSKA UPRAVA**

KLASA: 004-01/21-01/08

URBROJ: 541-07/1-22-6

Zagreb, 01.08.2022.

Na temelju odredbi članka 52. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“ broj 66/19), a u svezi s odredbama članka 11. stavka 1. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“ broj 82/08 i 69/17), uz prethodno odobrenje Vlade Republike Hrvatske, Ureda za ravnopravnost spolova KLASA: 004-02/22-15/02 URBROJ: 50442/03-22-02 od 26.07.2022. godine, glavni ravnatelj Državne geodetske uprave donosi

**PLAN DJELOVANJA
ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
2022.-2025.**

UVOD

U Državnoj geodetskoj upravi tijekom 2019. godine imenovane su radne skupine i radna tijela za provedbu politika i strategija u skladu sa djelokrugom i nadležnosti Državne geodetske uprave, vodeći računa o zastupljenosti oba spola, opisima poslova radnih mjesta imenovanih službenika i nadležnosti ustrojstvenih jedinica zaduženih za provedbu politike.

Uvidom u ciljeve iz Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova 2018.-2021., utvrđeno je da i nadalje postoji nedovoljan interes službenika u vezi propisa koji reguliraju ravnopravnost spolova, edukacijama i mogućnostima, a sve u svrhu jednakog položaja muškaraca i žena u društvu i na radnom mjestu.

Iskorak je učinjen u odnosu na ciljeve koji se odnose na podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o mjerama kojima se promiče usklađivanje privatnih i poslovnih obveza osobito u odnosu na prava službenika za korištenjem roditeljskih dopusta, korištenjem prava majki na stanku za dojenje, te propisivanje kliznog radnog vremena.

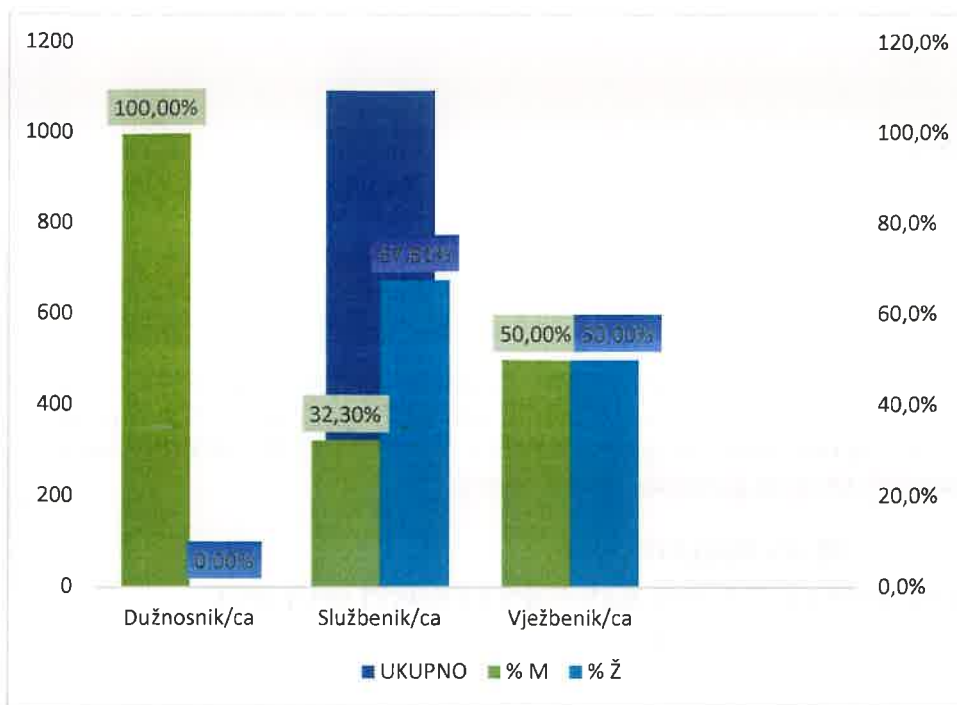
Slijedom navedenog, ciljevi iz Plana u velikoj su mjeri izvršeni, te se u ovome Planu predlaže više educirati službenike/službenice o pitanjima ravnopravnosti spolova i svima dostaviti novi Plan, te Odluke o osobama zaduženim za provedbu Plana.

I

ANALIZA STANJA

Prikaz spolne raspodjele prema radnim mjestima	UKUPNO	M	%	Ž	%
Dužnosnik/ca	1	1	100,0%	0	0,00%
Službenik/ca	1096	354	32,30%	742	67,70%
Vježbenik/ca	2	1	50,00%	1	50,00%
UKUPNO	1099	356	32,39%	743	67,61%

Grafički prikaz spolne raspodjele prema radnim mjestima

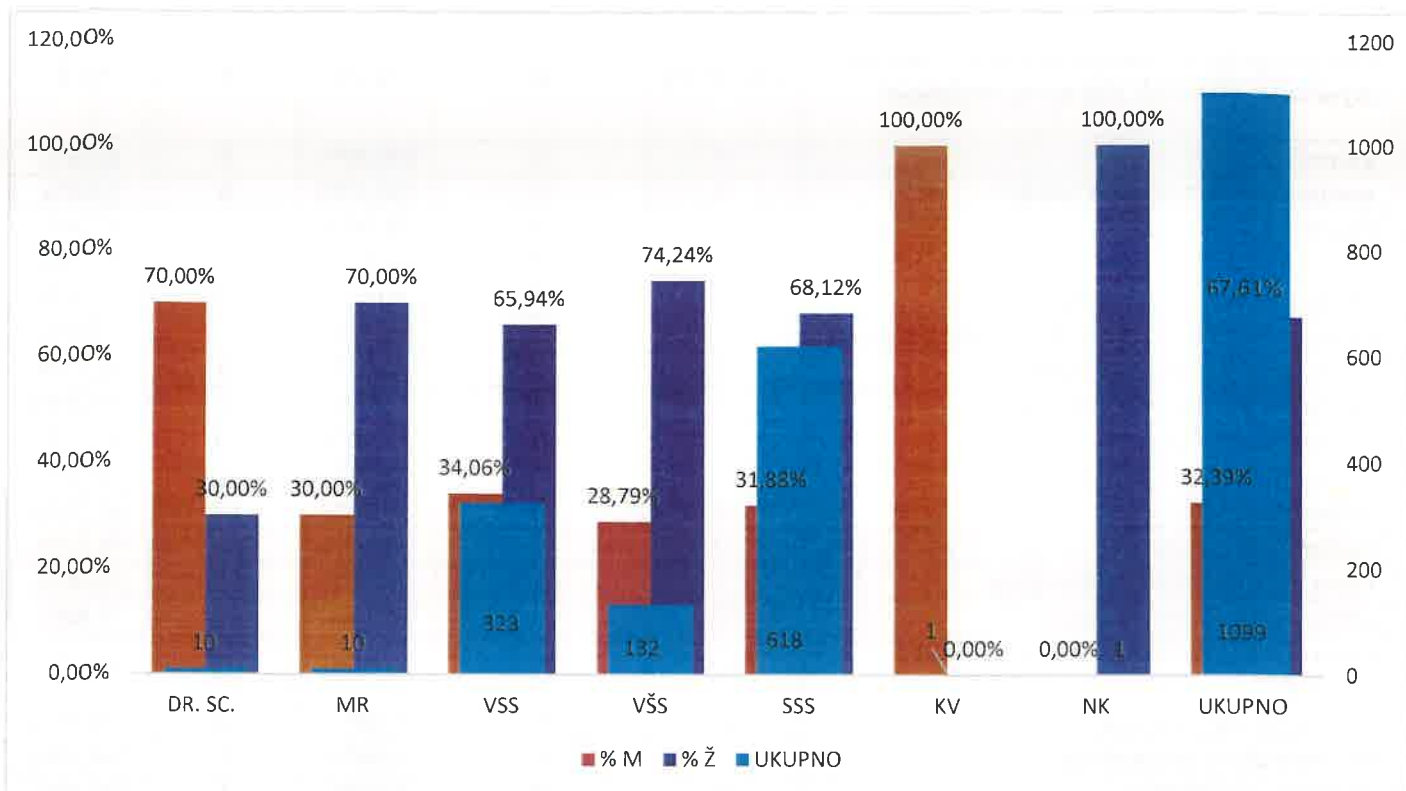


Prikaz zastupljenosti prema stručnoj spremi na neodređeno i određeno vrijeme

Stručna sprema	Neodređeno vrijeme				NEODREĐENO VRIJEME UKUPNO	Određeno vrijeme				ODREĐENO VRIJEME UKUPNO	NEODREĐEN I ODREĐENO SVEUKUPNO
	M	% M	Ž	% Ž		M	% M	Ž	% Ž		
DR.SC.	7	70,00%	3	30,00%	10	0	0,00%	0	0,00%	0	10
MR	3	30,00%	7	70,00%	10	0	0,00%	0	0,00%	0	10
VSS	107	34,85%	200	65,15%	307	3	18,75%	13	81,25%	16	323
VŠS	35	29,17%	85	70,83%	120	1	8,33%	11	91,67%	12	132
VŠS	2	50,00%	2	50,00%	4	0	0,00%	0	0,00%	0	4
SSS	183	31,61%	396	68,39%	579	14	35,90%	25	64,10%	39	618
KV	1	100,00%	0	0,00%	1	0	0,00%	0	0,00%	0	1
NK	0	0,00%	1	100,00%	1	0	0,00%	0	0,00%	0	1
UKUPNO	338	32,75%	694	67,25%	1032	18	26,87%	49	73,13%	67	1099

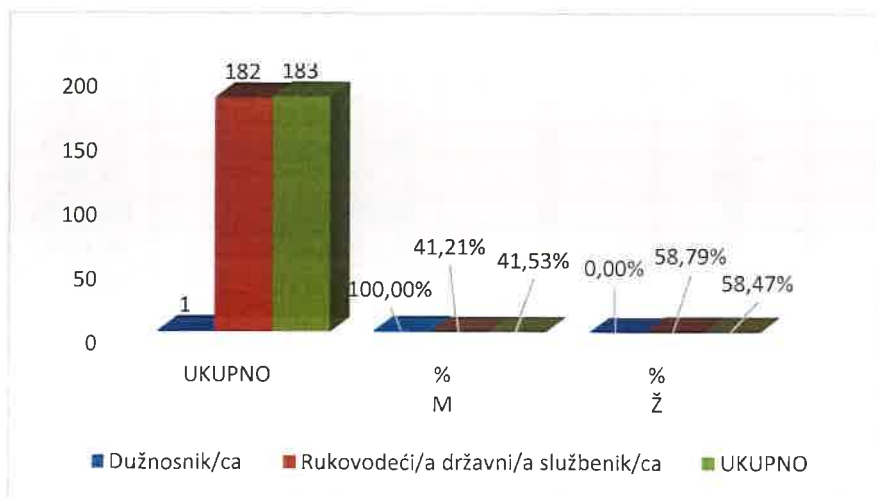
Stručna sprema	M	% M	Ž	% Ž	UKUPNO
DR. SC.	7	70,00%	3	30,00%	10
MR	3	30,00%	7	70,00%	10
VSS	110	34,06%	213	65,94%	323
VŠS	38	28,79%	98	74,24%	132
SSS	197	31,88%	421	68,12%	618
KV	1	100,00%	0	0,00%	1
NK	0	0,00%	1	100,00%	1
UKUPNO	356	32,39%	743	67,61%	1099

Grafički prikaz zastupljenosti stručne spreme u skupini žena i skupini muškaraca (%)



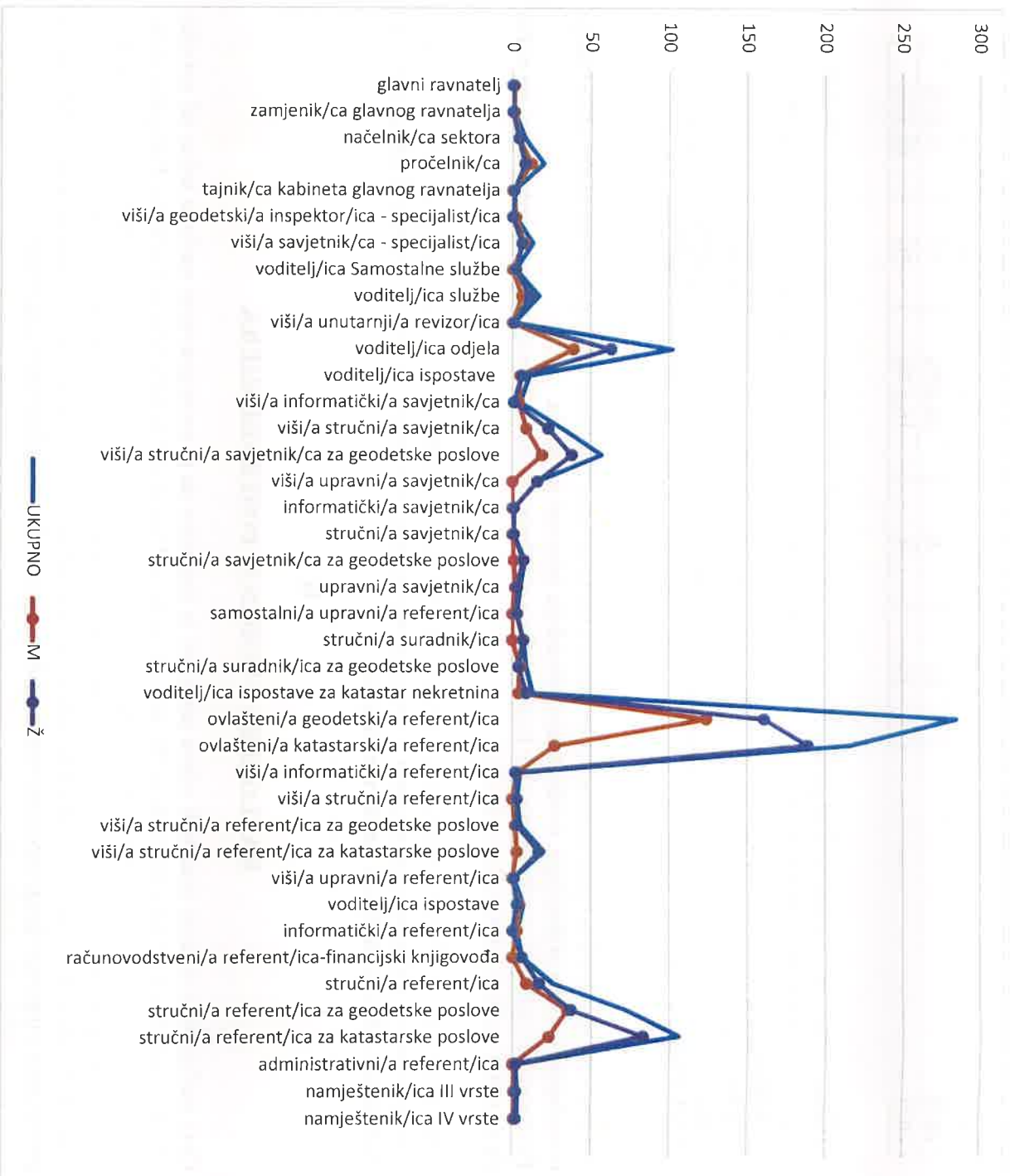
Prikaz spolne strukture među rukovodećim državnim službenicima	UKUPNO	Udio muškaraca u odnosu na ukupni broj zaposlenih muškaraca (356)	% M	Udio žena u odnosu na ukupni broj zaposlenih žena (743)	% Ž
Dužnosnik/ca	1	1	100,00%	0	0,00%
Rukovodeći/a državni/a službenik/ca	182	75	41,21%	107	58,79%
UKUPNO	183	76	41,53%	107	58,47%

Grafički prikaz spolne strukture rukovodećih državnih službenika/ca



Prikaz spolne zastupljenosti među radnim mjestima različitih stupnjeva složenosti	UKUPNO	M	% M	Ž	% Ž
glavni ravnatelj	1	1	100,00%	0	0,00%
zamjenik/ca glavnog ravnatelja	1	1	100,00%	0	0,00%
načelnik/ca sektora	8	4	50,00%	4	50,00%
pročelnik/ca	20	12	60,00%	8	40,00%
tajnik/ca kabineta glavnog ravnatelja	1	0	0,00%	1	100,00%
viši/a geodetski/a inspektor/ica - specijalist/ica	2	2	100,00%	0	0,00%
viši/a savjetnik/ca - specijalist/ica	13	7	53,85%	6	46,15%
voditelj/ica Samostalne službe	2	0	0,00%	2	100,00%
voditelj/ica službe	17	6	35,29%	11	64,71%
viši/a unutarjni/a revizor/ica	1	0	0,00%	1	100,00%
voditelj/ica odjela	102	39	38,24%	63	61,76%
voditelj/ica ispostave	11	5	45,45%	6	54,55%
viši/a informatički/a savjetnik/ca	5	4	80,00%	1	20,00%
viši/a stručni/a savjetnik/ca	32	9	28,13%	23	71,88%
viši/a stručni/a savjetnik/ca za geodetske poslove	57	19	33,33%	38	66,67%
viši/a upravni/a savjetnik/ca	16	0	0,00%	16	100,00%
informatički/a savjetnik/ca	1	0	0,00%	1	100,00%
stručni/a savjetnik/ca	1	0	0,00%	1	100,00%
stručni/a savjetnik/ca za geodetske poslove	8	1	12,50%	7	87,50%
upravni/a savjetnik/ca	5	2	40,00%	3	60,00%
samostalni/a upravni/a referent/ica	3	0	0,00%	3	100,00%
stručni/a suradnik/ica	7	0	0,00%	7	100,00%
stručni/a suradnik/ica za geodetske poslove	9	5	55,56%	4	44,44%
voditelj/ica ispostave za katastar nekretnina	13	4	30,77%	9	69,23%
ovlaštene/a geodetski/a referent/ica	285	124	43,51%	161	56,49%
ovlaštene/a katastarski/a referent/ica	216	27	12,50%	189	87,50%
viši/a informatički/a referent/ica	5	3	60,00%	2	40,00%
viši/a stručni/a referent/ica	3	0	0,00%	3	100,00%
viši/a stručni/a referent/ica za geodetske poslove	5	2	40,00%	3	60,00%
viši/a stručni/a referent/ica za katastarske poslove	20	3	15,00%	17	85,00%
viši/a upravni/a referent/ica	1	0	0,00%	1	100,00%
voditelj/ica ispostave	7	4	57,14%	3	42,86%
informatički/a referent/ica	3	3	100,00%	0	0,00%
računovodstveni/a referent/ica-financijski knjigovođa	6	0	0,00%	6	100,00%
stručni/a referent/ica	26	9	34,62%	17	65,38%
stručni/a referent/ica za geodetske poslove	72	35	48,61%	37	51,39%
stručni/a referent/ica za katastarske poslove	106	23	21,70%	83	78,30%
administrativni/a referent/ica	2	0	0,00%	2	100,00%
namještenik/ica III vrste	3	1	33,33%	2	66,67%
namještenik/ica IV vrste	3	1	33,33%	2	66,67%
UKUPNO	1099	356	32,39%	743	67,61%

Grafički prikaz spolne zastupljenosti među radnim mjestima različitih stupnjeva složenosti



Prikaz službenika/ca na školovanju	UKUPNO	% od ukupno zaposlenih (1099)
Muškarci	6	0,55%
Žene	13	1,18%
UKUPNO	19	1,73%

Prikaz premještaja/napredovanja službenika/ca po godinama	UKUPNO	M	% M	Ž	% Ž
2018	31	14	45,16%	17	54,84%
2019	28	7	25,00%	21	75,00%
2020	19	6	31,58%	13	68,42%
2021	30	13	43,33%	17	56,67%

Prikaz korištenja roditeljskog dopusta službenika/ca po godinama	UKUPNO	M	% M	Ž	% Ž
2018	31	14	45,16%	17	54,84%
2019	28	7	25,00%	21	75,00%
2020	19	6	31,58%	13	68,42%
2021	30	13	43,33%	17	56,67%

2018	18	1	5,56%	17	94,44%
2019	19	1	5,26%	18	94,74%
2020	23	6	26,09%	17	73,91%
2021	24	4	16,67%	20	83,33%

Prikaz službenika/ca koji koriste pravo na rad s polovicom punog radnog vremena	UKUPNO	% od ukupno zaposlenih (1099)
Muškarci	2	0,18%
Žene	12	1,09%
UKUPNO	14	1,27%

U Državnoj geodetskoj upravi ustrojena je rodno osjetljiva baza podataka u kojoj su svi podaci i informacije o osobama koje se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju iskazani po spolu.

Postignut je napredak u odnosu na akte koje izrađuju službene osobe kada postupaju u predmetima, na način da su isti u velikoj mjeri rodno osjetljivi.

Napominje se da postoji nedovoljan interes službenika i službenica u svezi propisa koji reguliraju ravnopravnosti spolova, edukacijama i mogućnostima koje isti pruža, a sve u svrhu jednakog položaja muškaraca i žena u društvu i na radnom mjestu.

II

RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA

Opći razlog za uvođenje posebnih mjera proizlazi iz činjenica da je ravnopravnost spolova jedna od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske te jedno od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije, a u cilju jednake prisutnosti muškaraca i žena u svim područjima javnog i privatnog života, jednakog statusa, jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava kao i jednake koristi od ostvarenih rezultata.

Budući da posebne mjere za određeni spol nije potrebno uvoditi, u Državnoj geodetskoj upravi će se promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova postići dobro definiranim ciljevima.

III

CILJEVI

S obzirom na činjenicu nepostojanja dovoljne educiranosti službenika i službenica po pitanju zakonske regulative o ravnopravnosti spolova, te mogućnostima koje pojedini pozitivni propisi pružaju kako bi muškarci i žene bili stavljeni u ravnopravniji položaj, a osobito glede mogućnosti korištenja roditeljskih dopusta od strane osoba muškog spola, kao i jednakih mogućnosti napredovanja i premještanja istih, definirani su sljedeći ciljevi:

Ciljevi koje treba postići su:

- 1) Voditi računa da se, ovisno o okolnostima, ostvaruje ravnomjerna zastupljenost osoba oba spola, sukladno udjelu u broju zaposlenih (67,61% Ž i 32,39% M) prilikom upućivanja na stručnu izobrazbu;
- 2) Podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o pitanju ravnopravnosti spolova i upoznavanje s propisima koji uređuju to područje kroz formiranje timova unutar ustrojstvenih jedinica Uprave;

- 3) Podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o mjerama kojima se promiče usklađivanje privatnih i poslovnih obaveza.

IV

NAČIN PROVEDBE

- 1) Pri upućivanju službenika i službenica na stručnu izobrazbu voditi računa, ovisno o okolnostima pojedinog slučaja, o uspostavljanju ravnomjerne zastupljenosti osoba muškog i ženskog spola
- Upoznavanje državnih službenika i službenica sa navedenom mjerom u cilju promicanja jednake educiranosti osoba oba spola
 - Rok provedbe: kontinuirano, u skladu s objektivnim i subjektivnim mogućnostima
 - Nositelj aktivnosti: Služba za vođenje ljudskih potencijala
- 2) Educiranjem službenika i službenica o pitanjima ravnopravnosti spolova
- Uključivanjem državnih službenika i službenica u programe izobrazbe iz područja ravnopravnosti spolova i formiranjem timova za provedbu, organiziranjem kratkih internih sastanaka s ciljem osvještavanja dogovaranja o postupanju u skladu sa ishodima sastanaka
 - Rok: kontinuirano, u skladu s objektivnim i subjektivnim mogućnostima
 - Nositelj aktivnosti: Koordinatorica za ravnopravnost spolova Državne geodetske uprave
- 3) Podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o mjerama kojima se promiče usklađivanje privatnih i poslovnih obaveza
- Omogućavanjem korištenja kliznog radnog vremena u cilju usklađenja privatnih i poslovnih obaveza temeljem Pravilnika o unutarnjem redu Državne geodetske uprave
 - Rok: kontinuirano
 - Nositelj aktivnosti: Služba za vođenje ljudskih potencijala

Odlukom glavnog ravnatelja KLASA: 004-01/21-01/08, URBROJ: 541-07-02/4-22-3 od 31.05.2022.g. imenovani su službenici Sektora za pravne poslove i vođenje ljudskih potencijala, Službe za vođenje ljudskih potencijala, koji će kao članovi tima biti zaduženi za provođenje mjera predviđenih Planom djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova, te će se sastajati prema potrebi. Članovi tima obvezni su pohađati edukacije o ravnopravnosti spolova kako bi sažetak o istom prenijeli svim službenicima te po potrebi održali kratke edukacije službenicima i pružili zanimljive informacije o ravnopravnosti spolova, a sve u svrhu promicanja i uspostavljanja ravnopravnosti spolova u Državnoj geodetskoj upravi.

V

METODE NADZIRANJA PROVEDBE

Nadzor nad provedbom Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova provodit će službenica Službe za vođenje ljudskih potencijala, imenovana Odlukom glavnog ravnatelja KLASA: 004-01/18-01/01 URBROJ: 541-07-02/1-18-4 od 26.09.2018. godine na način da će dva puta godišnje provjeravati provode li se mjere za ostvarivanje ciljeva na način i u rokovima kako je utvrđeno ovim Planom.

VI

PLAN PROGRAMA IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

Sadržan u točki III. i IV.

VII

PRAVA I OBVEZE TE NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

Prava i obveze koordinatora/ice su:

- koordinacija provedbu Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova;
- priprema, izrada i koordinacija provedbe Plana;
- pripremanje izvješća o provedbi Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova;
- praćenje usklađenosti unutarnjih provedbenih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova;
- upozoravanje na svaki oblik kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova;
- sustavno usavršavanje i poticanje na izobrazbu ostalih djelatnika/ca iz područja ravnopravnosti spolova;
- promicanje znanja i podizanje razine svijesti o potrebi uvođenja načela ravnopravnosti spolova na svim razinama;
- suradnja s Uredom za ravnopravnost spolova i pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova.

Način rada koordinatora/ice:

- predlaže čelniku/ci tijela izmjene i dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova;
- informira djelatnike/ce o relevantnim propisima iz područja ravnopravnosti spolova;
- upućuje upozorenja o kršenju Zakona o ravnopravnosti spolova.

VIII

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Plan je prethodno odobren od strane Ureda za ravnopravnost spolova i donosi se za razdoblje od 4 (četiri) godine, 2022.-2025.

Ovaj Plan će se objaviti na službenoj stranici Državne geodetske uprave.

**GLAVNI RAVNATELJ**
Dr. sc. Damir Šantek, dipl. ing. geod.